



## **Anuncio de Empleo**

### **Consultora de Diversidad, Equidad e Inclusión**

**Fecha:** Puesto comienza en Septiembre de 2021

**Informa a:** Equipo de Recursos y Apoyo de la Coalición por la Equidad Alimentaria de La Plata

**Compensación:** \$25,000 contrato anual

**Horario:** 20 horas semanales con un horario flexible; se requieren algunas horas nocturnas y de fin de semana

**Ubicación:** Se dará preferencia a los solicitantes que vivan en el condado de La Plata, CO/región de las Cuatro Esquinas, aunque se tendrán en cuenta los solicitantes que vivan en lugares lejanos

#### **Resumen:**

*El Consultor de Diversidad, Equidad e Inclusión trabaja con nuestra comunidad y la Coalición de Equidad Alimentaria del Condado de La Plata para aumentar la equidad en la salud a través de abordar el cambio de los sistemas alimentarios con énfasis en las personas de color, las personas mayores y las comunidades geográficamente aisladas. Nos comprometemos a aumentar el acceso a alimentos asequibles y nutritivos, a incrementar la participación en las organizaciones comunitarias de asistencia alimentaria y a construir y compartir el poder. Esto es un puesto a tiempo parcial que apoya el desarrollo de los valores, las prácticas y las competencias en materia de diversidad, equidad e inclusión dentro de la coalición y sus estructuras, al tiempo que apoya el desarrollo y la ejecución de iniciativas de diversidad, equidad e inclusión dentro del sistema alimentario. El Consultor DEI trabaja en estrecha colaboración con el tejedor de proyectos. Reportan al Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo.*

### **Responsabilidades y Funciones Esenciales:**

#### **Liderazgo de Proyectos:**

- Trabajar en estrecha colaboración con el Tejedor de Proyectos y el Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo para impulsar y diseñar el proceso general y el diseño del proyecto en lo que respecta a las métricas y los objetivos de diversidad, equidad e inclusión.
- Trabajar en estrecha colaboración con el Tejedor de Proyectos para convocar y facilitar las reuniones de la Coalición y del Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo
- Establecer métricas y objetivos de evaluación de la DEI y apoyar a los grupos de trabajo en la integración de la DEI en todas las evaluaciones

#### **Liderazgo Cultural:**

- Servir como persona de contacto para los objetivos y estrategias regionales de la Coalición para lograr la diversidad, la equidad y la inclusión.

- Actuar como primera línea de apoyo a los diversos grupos de trabajo del LPC para ayudarles a completar sus objetivos y resultados.
- Trabajar en colaboración con el Tejedor de Proyectos para desarrollar una cultura de comprensión, compasión y exploración entre los participantes del Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo, y otros constituyentes.
- Implementar sesiones de formación en función de las necesidades con el Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo, los grupos de trabajo, la coalición y la comunidad en general.
- Servir de modelo y líder en la creación de un enfoque integral de cambio de comportamiento y pensamiento para todos los líderes.
- Ayúdanos a cada uno de nosotros, y a todos nosotros como grupo, a progresar en nuestra competencia intercultural.
- Representar a la organización en eventos locales y establecer una red de contactos con personas de diferentes orígenes y comunidades.
- Colaborar con expertos para evaluar las prácticas de DEI, mantenerse al día en la investigación sobre DEI y las mejores prácticas en los sistemas alimentarios, la salud y otros ámbitos. Recomendar la adaptación de las actividades y acciones del Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo de acuerdo con el aprendizaje.
- Proporcionar liderazgo estratégico en el desarrollo de políticas y modelos de prestación de servicios culturalmente específicos y receptivos.
- Desarrollar mecanismos coherentes de comunicación y retroalimentación para garantizar que seamos capaces de identificar, debatir y abordar los problemas de equidad.
- Proporcionar asistencia técnica al Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo y a los grupos de trabajo en relación con las comunicaciones y colaboraciones interculturales.

### **Reclutamiento del Equipo Directivo y del Grupo de Trabajo**

- Trabajar en colaboración con el Tejedor de Proyectos para desarrollar prácticas equitativas para reclutar participantes en el Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo y en los grupos de trabajo.
- Desarrollar normas y procedimientos internos que apoyen la diversidad y la inclusión en todos los procesos.
- Formar a los miembros del Grupo de Trabajo de Recursos y Apoyo para que contraten a participantes que representen la diversidad de las comunidades en las que operamos.
- Dirigir los esfuerzos para identificar los obstáculos a la contratación y desarrollar soluciones para eliminarlos.
- Crear materiales de reclutamiento generales y específicos.

### **Evaluación y Valoración**

- Garantizar que la organización cumple con las leyes federales y estatales y proporcionar apoyo en la recopilación de datos y/o la presentación de informes, cuando sea pertinente.
- Establecer y mantener registros precisos y actualizados de la diversidad en colaboración con Project Weaver, incluidas las estadísticas. Generar informes regulares y periódicos según se solicite.
- Ayudar a las personas a manejar eficazmente las situaciones mediante el asesoramiento, la mediación, la formación y/o la provisión de otros recursos.

- Recopilar información sobre la diversidad, la equidad y la inclusión; hacer recomendaciones al grupo de trabajo de recursos y apoyo sobre las necesidades más frecuentes.
- Participar en la revisión y evaluación de propuestas e informes de acuerdos/subvenciones para su cumplimiento, según sea necesario.

**Otras funciones asignadas.**

**Cualificaciones:**

- Capacidad de relacionarse con diversos miembros de la comunidad para promover la confianza, la colaboración y la asociación.
- Experiencia en desafiar e influenciar a los compañeros para que aborden todo el trabajo con una lente de equidad.
- Conocimiento del contenido de la investigación sobre diversidad, equidad e inclusión y de las mejores prácticas para los grupos y las comunidades que se esfuerzan por ser más diversos, equitativos e inclusivos.
- Historial de compromiso con las comunidades de color, LGBTQ+, personas mayores y comunidades geográficamente aisladas.
- Experiencia en liderar grupos de alto funcionamiento hacia una mayor diversidad e inclusión.
- Flexibilidad, adaptabilidad y capacidad para trabajar en un entorno laboral fluido y cambiante.
  - Experiencia en el desarrollo y la ejecución eficaz de estrategias de DEI para una serie de audiencias.
- Dominio de programas informáticos, bases de datos y otras tecnologías.
- Experiencia previa en sistemas alimentarios al servicio de grupos u organizaciones.
- Ha completado una experiencia educativa que podría apoyar los resultados deseados de este puesto.
- Experiencia en la supervisión o en la influencia de grupos de una diversidad demográfica.
- Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación (tanto orales como escritas), sólidas capacidades de organización, un alto nivel de sofisticación y madurez en entornos sociales y profesionales, y un alto grado de iniciativa creativa.

**Diversidad e Igualdad de Oportunidades:** La Coalición para la Equidad Alimentaria del Condado de La Plata cultiva espacios para que las comunidades subrepresentadas adquieran poder y creen soluciones significativas para la inequidad alimentaria. La coalición reconoce las opresiones y desigualdades sistémicas que enfrentan estas comunidades en el Condado de La Plata. Nos esforzamos por romper estas barreras a través de la comprensión de las diferencias para construir el poder, la confianza y el liderazgo dentro de las comunidades indígenas, negras, LatinX, discapacitados, de edad avanzada, y geográficamente aislados. En principio y en la práctica, la diversidad de nuestra junta directiva, personal y voluntarios se reconoce como uno de nuestros mejores activos. Respetamos los dones únicos de cada persona y prohibimos las prácticas injustas o discriminatorias contra cualquier persona por motivos de edad, raza, color, religión, origen nacional, discapacidad, género, orientación sexual y cualquier otra categoría protegida.

**Para Aplicar:** Por favor, envíe una carta de interés compartiendo su interés en este puesto, sus ideas sobre lo que espera aportar al puesto, así como un currículum con información sobre la experiencia/formación/etc relevante a [rachel@goodfoodcollective.org](mailto:rachel@goodfoodcollective.org)

**Preguntas:** Póngase en contacto con Enrique, el actual Consultor DEI de la Coalición para la Equidad Alimentaria de La Plata, en [enrique@goodfoodcollective.org](mailto:enrique@goodfoodcollective.org), o con Rachel, la Tejedora de Proyectos de la Coalición para la Equidad Alimentaria de La Plata, en [rachel@goodfoodcollective.org](mailto:rachel@goodfoodcollective.org) o en el (970) 403-5347, si tiene alguna pregunta o desea más información sobre el puesto.